



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๒๕๙๐ ๓๐๕๘ โทรสาร ๐๒๕๙๑ ๘๔๒๔
ที่ สธ ๐๔๐๖/ว ๒๙๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมควบคุมโรค ขอให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค และเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงานตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรร ไปยังกรมควบคุมโรค ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมนี้ได้แนบแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค และบัญชีโควตามาด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายปรีชา เปรมปรี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมควบคุมโรค

สรุปจำนวนโรคตาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวนคน				จำนวน	กรมฯจัดสรรให้หน่วยงาน	
		ข้าราชการ	ลูกจ้าง	พ.ราชการ	พกส.	รวม	โรคตา ๑:๑๐๐	รวม
๑	สำนักงานเลขานุการกรม	๓๘	๑๓	๓๖	๐	๘๗	๐.๘๗	๑
๒	กองกฎหมาย	๙	๐	๑๖	๐	๒๕	๐.๒๕	เว้น
๓	กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน	๑๘	๐	๒๗	๐	๔๕	๐.๔๕	๑
๔	กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	๑๔	๐	๑๙	๐	๓๓	๐.๓๓	เว้น
๕	กองบริหารการคลัง	๔๒	๓	๑๓	๐	๕๘	๐.๕๘	๑
๖	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๖	๖	๑๙	๐	๗๑	๐.๗๑	๑
๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๒	๑	๒๖	๐	๔๙	๐.๔๙	เว้น
๘	กองระบาดวิทยา	๗๙	๘	๓๓	๐	๑๒๐	๑.๒๐	๑
๙	กองโรคจากการประกอบอาชีพฯ	๗๑	๓	๓๒	๑๖	๑๒๒	๑.๒๒	๑
๑๐	กองโรคติดต่อทั่วไป	๖๓	๑๐	๓๑	๕๘	๑๖๒	๑.๖๒	๒
๑๑	กองโรคติดต่อนำโดยแมลง	๗๑	๑๙	๑๒	๐	๑๐๒	๑.๐๒	๑
๑๒	กองโรคไม่ติดต่อ	๓๓	๑	๒๘	๗	๖๙	๐.๖๙	๑
๑๓	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑๒๒	๑๔	๑๕	๒๒	๑๗๓	๑.๗๓	๒
๑๔	กองวินโรค	๕๗	๒๓	๑๖	๐	๙๖	๐.๙๖	๑
๑๕	สถาบันบำราศนราดูร	๓๒๒	๒๗	๓๙	๔๐๓	๗๙๑	๗.๙๑	๘
๑๖	สถาบันราชประชาสมาสัย	๒๐๓	๓๔	๒๖	๑๗๓	๔๓๖	๔.๓๖	๔
๑๗	สนง.คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๒๓	๐	๒๓	๐	๔๖	๐.๔๖	เว้น
๑๘	สคร.ที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๑๕๓	๑๖๗	๕๘	๕	๓๘๓	๓.๘๓	๔
๑๙	สคร.ที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๙๙	๑๑๙	๖๒	๕	๒๘๕	๒.๘๕	๓
๒๐	สคร.ที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๘๕	๓๑	๓๕	๐	๑๕๑	๑.๕๑	๒
๒๑	สคร.ที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๘๕	๓๕	๓๒	๓	๑๕๕	๑.๕๕	๒
๒๒	สคร.ที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๙๖	๘๘	๔๔	๒๗	๒๕๕	๒.๕๕	๓
๒๓	สคร.ที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑๒๘	๑๒๒	๔๖	๒๗	๓๒๓	๓.๒๓	๓
๒๔	สคร.ที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๑๑๒	๖๑	๒๔	๐	๑๙๗	๑.๙๗	๒
๒๕	สคร.ที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๕๗	๘๑	๓๑	๐	๑๖๙	๑.๖๙	๒
๒๖	สคร.ที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๑๑๓	๗๕	๓๘	๐	๒๒๖	๒.๒๖	๒
๒๗	สคร.ที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๑๐๑	๕๔	๓๔	๑๕	๒๐๔	๒.๐๔	๒
๒๘	สคร.ที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๒๐	๑๑๒	๔๖	๗	๒๘๕	๒.๘๕	๓
๒๙	สคร.ที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑๔๐	๗๘	๖๒	๔	๒๘๔	๒.๘๔	๓
๓๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๙	๐	๓	๐	๑๒	๐.๑๒	เว้น
๓๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๑	๗	๐	๑๕	๐.๑๕	๑
๓๒	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๑๐	๑	๒๑	๐	๓๒	๐.๓๒	เว้น
๓๓	ศูนย์สารสนเทศ	๕	๐	๒๓	๐	๒๘	๐.๒๘	๑
๓๔	สำนักความร่วมมือระหว่างประเทศ	๙	๐	๑๖	๐	๒๕	๐.๒๕	เว้น
๓๕	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๔	๑	๓	๐	๘	๐.๐๘	เว้น
๓๖	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๒	๐	๓	๐	๕	๐.๐๕	เว้น
๓๗	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา	๑๓	๑	๗	๐	๒๑	๐.๒๑	๑
๓๘	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑๗	๑	๓	๐	๒๑	๐.๒๑	๑
๓๙	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๘๙	๑๔	๑๗	๐	๑๒๐	๑.๒๐	๑

สรุปจำนวนโควตาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวนคน				จำนวน	กรมฯจัดสรรให้หน่วยงาน	
		ข้าราชการ	ลูกจ้าง	พ.ราชการ	พกส.	รวม	โควตา ๑:๑๐๐	รวม
๔๐	ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมฯ	๖	๑	๔	๐	๑๑	๐.๑๑	๑
๔๑	กองนวัตกรรมการและวิจัย+ศูนย์นวัตกรรมการด้านสุขภาพฯ	๑๕	๑	๒๒	๐	๓๘	๐.๓๘	๑
๔๒	กองป้องกันการบาดเจ็บ	๑๒	๐	๙	๐	๒๑	๐.๒๑	๑
๔๓	กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ	๓๓	๐	๑๐	๐	๔๓	๐.๔๓	๑
		๒๗๕๓	๑๒๐๖	๑๐๗๑	๗๗๒	๕๘๐๒	๕๘.๐๒	๖๕

ข้อมูล ๕ มี.ค. ๒๕๖๓

หมายเหตุ จำนวนรวมต่ำกว่า ๐.๕๐ ได้รับจัดสรร ๑ ครั้ง เว้น ๑ ครั้ง

แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค

๑. ความเป็นมาของการคัดเลือก

ด้วยกรมควบคุมโรคมีนโยบายในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรจึงได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานดี มีระเบียบวินัย มีพฤติกรรมในลักษณะเป็นผู้อุทิศตน มีความเสียสละ มีความวิริยะอุตสาหะทุ่มเทให้กับราชการ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างขององค์กร กรมควบคุมโรคจึงได้กำหนดเป็นแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน โดยให้คัดเลือกตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๕ เป็นผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับ ยกย่องในหมู่เพื่อน และในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย

๒.๖ เป็นผู้ที่อุทิศตน มีความเสียสละ มีความวิริยะอุตสาหะทุ่มเทให้กับราชการและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคมาก่อน

๓. การคัดเลือก

๓.๑ ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยพิจารณาโดยไม่แบ่งกลุ่มบุคลากรให้พิจารณาข้าราชการ (เฉพาะประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัดกรมควบคุมโรค

๓.๒ กรมฯ จัดสรรจำนวนโควตาผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นให้แต่ละหน่วยงาน โดยใช้เกณฑ์ ๑ : ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ ณ วันที่ ๑ มีนาคมของปี (ถ้ามีเศษตั้งแต่ ๐.๕๐ ขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑)

กรณีหน่วยงานใดมีโควตาน้อยกว่า ๐.๕๐ ลงมา ให้ได้รับโควตาคัดเลือก ๑ ครั้งเว้น ๑ ครั้ง

๓.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามความเหมาะสม สำหรับคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ทั้งนี้ ตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรรจากกรมฯ (ตามข้อ ๓.๒)

/๓.๔ ให้หน่วยงาน ...

๓.๔ ให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปีในแต่ละครั้ง พร้อมรายงานการประชุม หากกรณีมีการคัดค้านหรือร้องเรียนให้หน่วยงานดำเนินการพิจารณาข้อคัดค้านหรือ ร้องเรียนดังกล่าวให้เรียบร้อยแล้วแจ้งรายชื่อให้กรมควบคุมโรคทราบ โดยรายชื่อที่หน่วยงานแจ้งมานั้นถือเป็น เด็ดขาด (การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นอำนาจของหน่วยงานในการพิจารณา)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนมีนาคมของปี

๕ รางวัลเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงานจะได้รับรางวัล และการยกย่องจากกรมควบคุมโรค ดังนี้

๕.๑ เงินรางวัลรายละ ๓,๐๐๐ บาท หรือตามที่เห็นสมควร

๕.๒ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๕.๓ มีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ (ให้หน่วยงานพิจารณามอบตามความเหมาะสม)

๕.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในจุลสารกรมควบคุมโรค

กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงานและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่
แก้ไขเพิ่มเติม กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓)

แก้ไขปรับปรุงตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๔๐๒.๔/๑๔๒๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
อนุมัติโดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เมื่อ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘